

2º CICLO | MESTRADO

Gestão de Recursos Humanos e Intervenção Organizacional

MESTRADO PROFISSIONAL

Direção

ALBINO PEDRO ANJOS LOPES

Número de Semestres

3

ECTS

90

Sobre

Este curso de mestrado, de natureza profissionalizante, com a duração de 3 semestres letivos (90 ECTS), visa aprofundar competências técnico-científicas em GRH, permitindo o desenvolvimento profissional quer daqueles que já trabalham na área, quer daqueles que nela pretendem vir a construir uma carreira. O curso, que integra uma forte ligação ao mercado de trabalho, pretende desenvolver uma cultura de investigação aplicada e de transferência de conhecimentos para a sociedade, com vista à revitalização do tecido empresarial e empreendedor da região sul do país.

Plano de Estudos

Estrutura do Curso

1º Ano / Tronco comum

[Direito do Trabalho e Recursos Humanos](#) 6 ECTS | [Gestão Estratégica de Recursos Humanos](#) 6 ECTS | [Liderança, Gestão de Conflitos e Negociação](#) 6 ECTS | [Métodos e Técnicas Avançadas de Investigação](#) 6 ECTS | [Temas Críticos de Gestão de Recursos Humanos e Intervenção Organizacional](#) 6 ECTS | [Gestão da Mudança em Contextos Interculturais](#) 6 ECTS | [Métodos Avançados de Intervenção e Desenvolvimento Organizacional](#) 6 ECTS | [Opção](#) 6 ECTS | [Práticas Avançadas de Gestão de Recursos Humanos](#) 6 ECTS | [Sistemas de Informação Empresariais e HR Analytics](#) 6 ECTS |

2º Ano / Tronco comum

[Dissertação / Trabalho de Projeto / Estágio](#) 30 ECTS |